



AfriK4R

L'AFRIQUE POUR LES RÉSULTATS

KIT DE FORMATION

MODULE 1

**Introduction à la Gestion axée
sur les Résultats de Dévelop-
pement et à l'Initiative AfriK4R**

Priorité aux
résultats
en **Afrique**



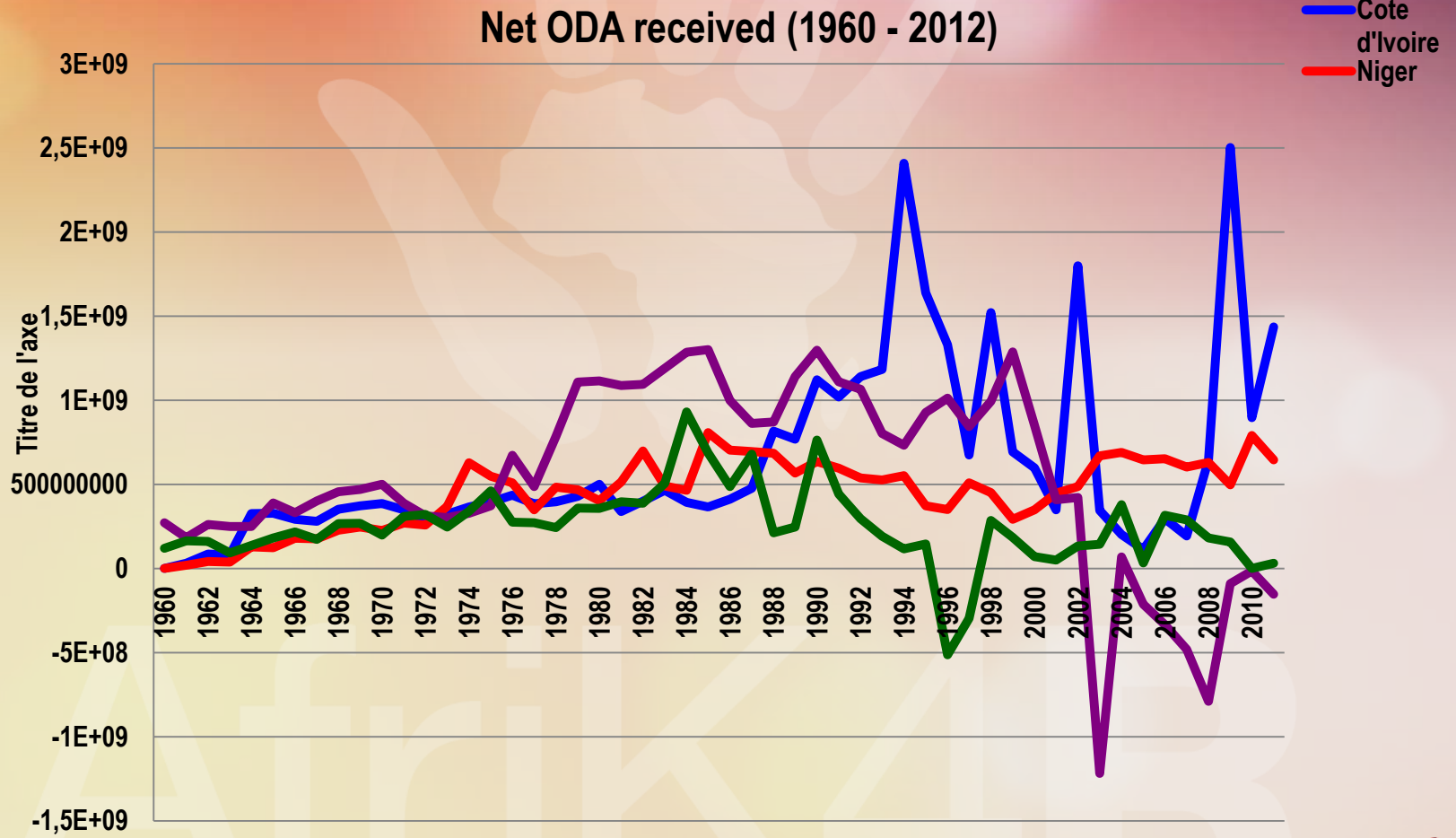
AfriK4R

Sommaire

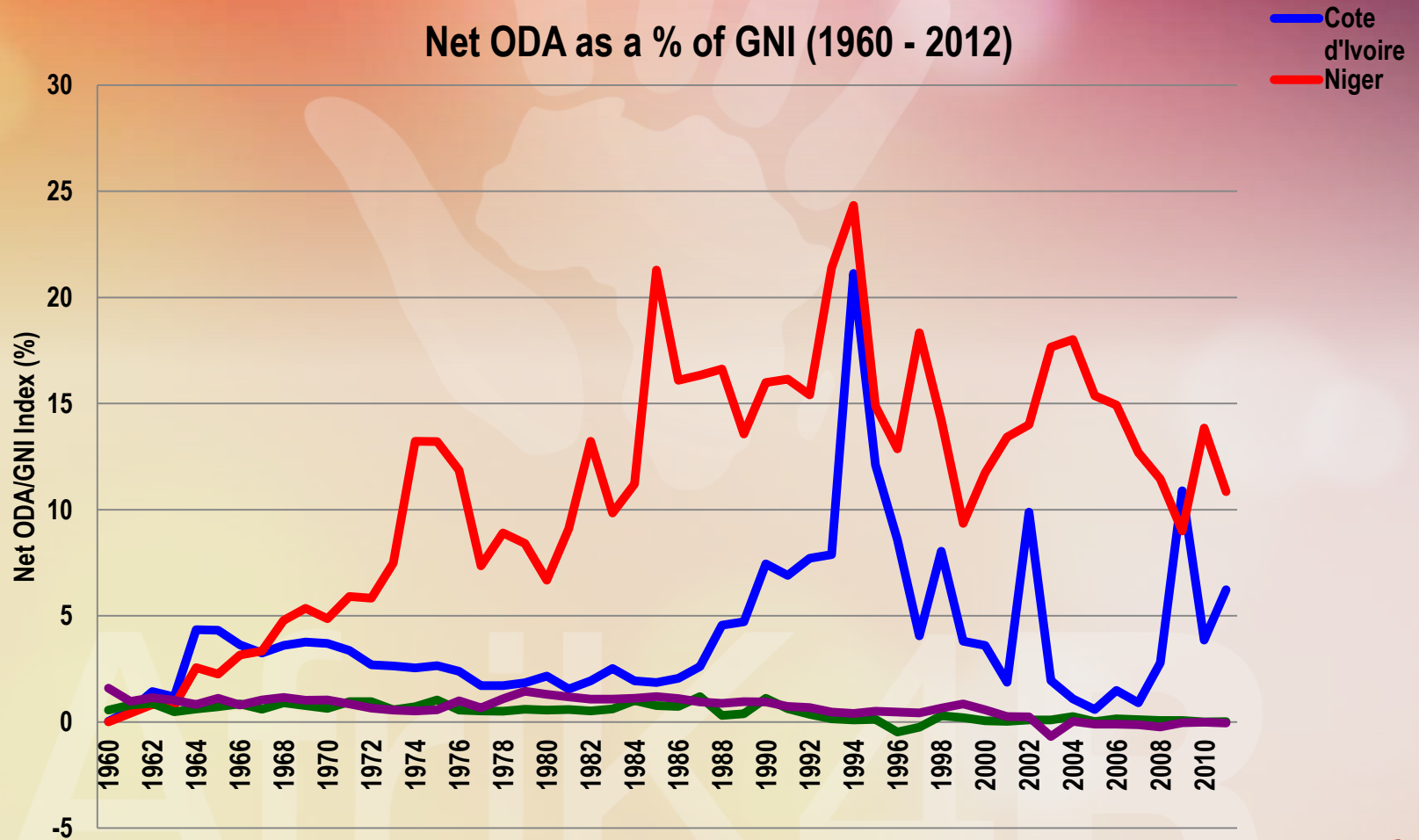
- Pourquoi la GRD maintenant?
- Origine et Historique de la GRD?
- GRD et AfriK4R: l'espace commun
- Outils, concepts et principes de la GRD
- Implémenter la GRD: la Gestion Axée sur les Résultats

AfriK4R

Pourquoi la GRD maintenant? (1/2)



Pourquoi la GRD maintenant? (2/2)



Origine et Historique de la GRD (1/2)

- 1990:** Fin de la Guerre Froide → Besoin de réformer le système international d'aide au développement
- 1990-95:** Au moins 10 rencontres internationales sur le nouveau système international d'aide au développement
- 1995-99:** Plusieurs rencontres de l'OCDE → Objectifs de Développement International (ODI) - 6 sont devenus des MDGs
- 2000:** Déclaration du Millenium adoptée par l'ONU
- 2001:** Formulation des Objectifs de Développement du Millenium
- 2002:** Conférence de Monterrey sur le Financement du Dévelop. → *Consensus de Monterrey sur le Financement du Développement*
- 2002:** 1^{ère} Table Ronde sur les Résultats du Développement à Washington
- 2003:** 1^{er} Forum de Haut Niveau sur l'Efficacité du Développement → *Déclaration de Rome sur l'Harmonisation*
- 2004:** 2^{ème} Table Ronde sur les Résultats du Dévelop. à Marrakech → *Accord sur les 5 principes de la GRD*
- 2005:** 2^{ème} Forum de Haut Niveau sur l'Efficacité du Développement → *Déclaration de Paris sur l'Efficacité du Développement*

Origine et Historique de la GRD (2/2)

- 2007:** 3^{ème} Table Ronde sur les Résultats du Développement à Hanoi →
Identification des 5 piliers de la GRD
- 2008:** 2^{ème} Forum de Haut Niveau sur l'Efficacité du Développement +
4^{ème} Table Ronde sur les Résultats du Développement à Accra →
Plan d'Action d'Accra
- 2008:** Conférence de Doha sur le Financement du on Développement →
Déclaration de Doha sur le Financement du Développement
- 2011:** 4^{ème} Forum de Haut Niveau sur l'Efficacité du Développement →
Partenariat pour une Collaboration de Dévelop. Efficace de Busan

Tous ces évènements, depuis la Conférence de Monterrey, ont aidé d'élaborer des aspects importants, tels que:

- *Comment seront financées les initiatives de développement?*
- *Comment devront les acteurs du développement harmoniser les procédures?*
- *Comment devront les acteurs de développement coopérer?*
- *Comment devront les acteurs de dév. agir à la lumière de la GRD?*

Origine et Historique de la GRD (2/2)

- 2007:** 3^{ème} Table Ronde sur les Résultats du Développement à Hanoi → *Identification des 5 piliers de la GRD*
- 2008:** 2^{ème} Forum de Haut Niveau sur l'Efficacité du Développement + 4^{ème} Table Ronde sur les Résultats du Développement à Accra → *Plan d'Action d'Accra*
- 2008:** Conférence de Doha sur le Financement du Développement → *Déclaration de Doha sur le Financement du Développement*
- 2011:** 4^{ème} Forum de Haut Niveau sur l'Efficacité du Développement → *Partenariat pour une Collaboration de Développement Efficace de Busan*

Tous ces événements, depuis la Conférence de Monterrey, ont aidé d'élaborer des aspects importants, tels que:

- *Comment seront financées les initiatives de développement?*
- *Comment devront les acteurs du développement harmoniser les procédures?*
- *Comment devront les acteurs de développement coopérer?*
- *Comment devront les acteurs de développement agir à la lumière de la GRD?*

Agenda international pour les résultats (1/2)

GRD

**Renforcer
la capacité de
gestion pour les
résultats**

**Améliorer
l'efficacité
des agences de
développement**

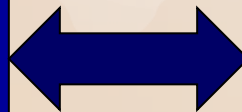
**Promouvoir
les partenariats
internationaux
pour les résultats**

Agenda international pour les résultats (2/2)

Stratégie de renforcement d'une culture de résultats

**Plan d'Action pour la
Qualité & les Résultats..**

**... pour une contribution
Significative aux résultats
du développement**



**Cadre de Mesure
des Résultats (CMR) ...**

**... pour montrer
les résultats atteints**

La GRD: Cadre général

La Gestion pour les Résultats de Développement (GRD) est une stratégie de gestion axée sur la performance dans le domaine du développement et sur l'amélioration durable des réalisations nationales.

(OECD Policy Brief, March 2009)

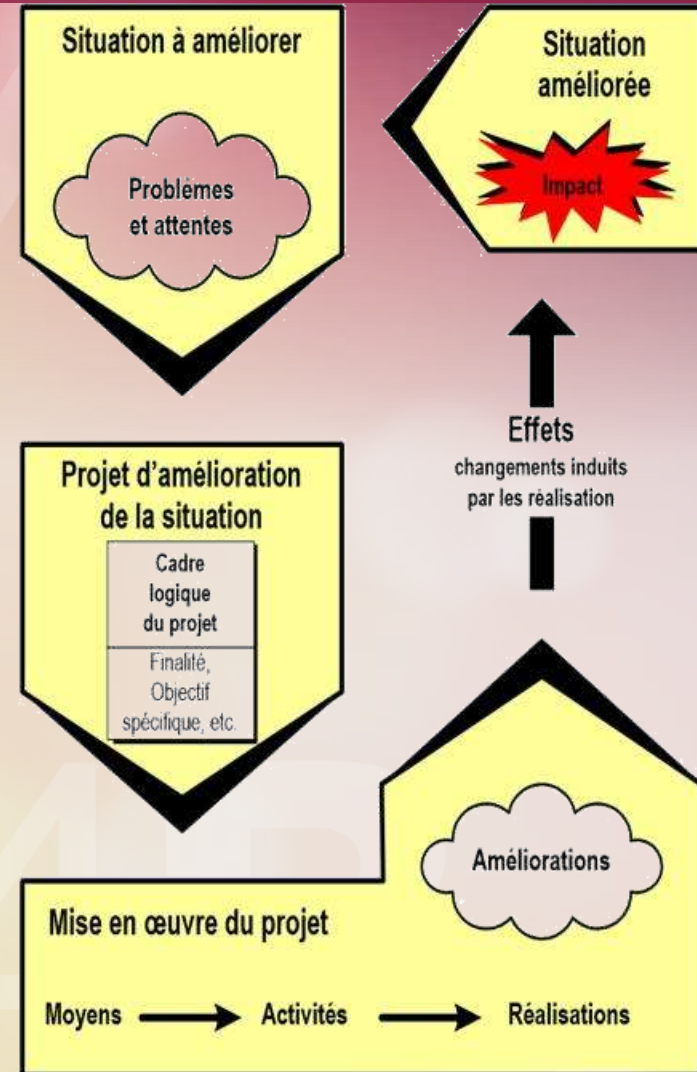
GRD = un cadre pour l'efficacité du développement (i.e. l'information sur la performance en vue d'une prise de décision améliorée) qui inclut des outils pratiques pour:

- la planification stratégique et la budgétisation
- la gestion du risque
- le suivi des progrès
- l'évaluation des réalisations



Postulats soutenant la GRD

- L'ultime but du développement = améliorer la qualité de vie de façon durable.
- Dans chaque initiative de développement, les partenaires commencent par identifier un obstacle (lacune ou problème précis) qu'ils pensent important de surmonter.
- Les partenaires définissent ensuite des résultats réalistes en fonction de la situation du pays, de la capacité des partenaires et des ressources disponibles.
- Les partenaires recueillent de l'information qu'ils analysent, examinent les solutions possibles et déterminent la meilleure solution.



La GRD: Concepts généraux

1. Harmonisation et Alignement

Les acteurs de développement doivent harmoniser leurs procédures opérationnelles et aligner leur soutien sur les priorités/stratégies des pays.

2. Appropriation par les pays

Les pays devraient s'approprier les buts et objectifs de tout processus ou programme de développement.

3. Gestion axée sur les résultats

Étant un processus de gestion du changement, ceci est un aspect important et un pré-requis pour élever le niveau d'efficacité de l'aide.

4. Partenariat

Meilleure façon pour améliorer l'efficience et l'efficacité du développement.

5. Renforcement des capacités

Besoin d'investir dans le renforcement capacitaire individuel/institutionnel.

6. Apprentissage et prise de décisions

Apprentissage et rétroaction sont de puissants outils de gestion ayant la capacité d'améliorer la performance des interventions publiques de développement.



La GRD: Principaux outils

1. Gestion Axée sur les Résultats

- La **GAR** fournit un **cadre de gestion** et des **outils** pour la **planification stratégique**, la **gestion du risque**, le **suivi-évaluation de la performance**.

2. Modèles logiques

- Un **modèle logique** est un **outil technique** résumant **toutes les données pertinentes relatives à l'aide au développement**, à un **programme/projet**. Ils sont le **plus souvent présentés dans une matrice**, telle que la **Matrice de Cadre Logique**.

3. Suivi-Évaluation (S&E) axés sur les Résultats

- **S&E** = la **collection systématique de l'information sur la performance concernant le progrès vers les résultats**, qui peut être ensuite utilisée dans la **prise de décisions de gestion**. **C'est un outil incontournable pour l'augmentation de l'efficacité du développement**.



Principes de la GRD

Principe 1 – À toutes les étapes du processus – de la planification stratégique à l'achèvement, et même après – axer le dialogue sur les résultats pour les pays partenaires, les organismes de dév. et autres.

Principe 2 – Aligner les activités concrètes de programmation, de suivi et d'évaluation sur les résultats attendus.

Principe 3 – Veiller à ce que le système de rapports sur les résultats demeure aussi simple, rentable et convivial que possible.

Principe 4 – Axer la gestion sur l'obtention de résultats, plutôt que de gérer par résultats, c'est-à-dire affecter les ressources voulues pour l'atteinte des résultats escomptés.

Principe 5 – Utiliser l'information sur les résultats pour l'apprentissage et la prise de décisions en matière de gestion, mais aussi pour la présentation des rapports et la responsabilisation.

ATTENTION: L'information sur la performance pourrait engendrer des comportements de résistance et d'aversion au risque de la part de certains acteurs.



GRD et AfriK4R: l'espace commun



6 Piliers d'AfriK4R

1. Leadership pour les Résultats
2. Planification pour les Résultats
3. Budgétisation axée sur les Résultats
4. Capacité Institutionnelle à délivrer des Biens & Services
5. Systèmes d'Information, Capacité Statistique, et S&E
6. Redevabilité pour les Résultats

5 Piliers de la GRD

1. Leadership
2. Suivi & Évaluation
3. Redevabilité & Partenariat
4. Planification & Budgétisation
5. Statistiques



Piliers d'AfriK4R: brève présentation (1/3)

AfriK4R Pilier 1 – Leadership pour les Résultats

Au **niveau national**, ce pilier évalue donc le niveau d'**engagement** des dirigeants politiques, d'**ouverture** et de **transparence** dans la **prise de décisions** et de **réforme vers le changement**.

Au **niveau de l'intégration régionale**, il évalue le **degré de conformité** aux **engagements pris** dans le cadre des **protocoles et traités ratifiés**.

AfriK4R Pilier 2 – Planification pour les Résultats

Au **niveau national**, ce pilier analyse la mesure dans laquelle la planification remplit les trois critères essentiels pour obtenir des résultats: une planification qui soit (i) **stratégique** (ii) **opérationnelle** et (iii) **participative**.

Au **niveau de l'intégration régionale**, ce pilier évalue dans quelle mesure le **système nationale de planification** intègre la **dimension régionale**.

Piliers d'AfriK4R: brève présentation (2/3)

AfriK4R Pilier 3 – Budgétisation axée sur les Résultats

Ce pilier analyse la **capacité à formuler des budgets** qui reflètent les **priorités nationales** et qui sont **mises en œuvre de façon transparente** pour renforcer la **légitimité budgétaire** de façon à **convaincre les citoyens** que les **impôts** sont **utilisés pour le bien public**.

Il évalue les éléments qui doivent être inclus dans le **budget** afin de **permettre aux institutions d'atteindre les résultats** identifiés dans le plan stratégique.

AfriK4R Pilier 4 – Capacité Institutionnelle à délivrer des Biens & Services

Reliant la planification et la budgétisation avec la fourniture de biens et de services, ce pilier évalue la **capacité de planifier des secteurs/départements** mesurant si chacun de ces niveaux dispose d'une **feuille de route avec des programmes/projets**, et examiner si ces **projets** ont des **objectifs/indicateurs alignés avec le plan de développement national**.



Piliers d'AfriK4R: brève présentation (3/3)

AfriK4R Pilier 5 – Systèmes d'Information, Capacité Statistique, et S&E

Au **niveau national**, ce pilier examine l'existence d'éléments requis pour assurer que les **effets et impacts** de l'action du gouvernement sur la **réalité sociale** soient mesurés (entité nationale de S&E, méthodologie, cadre réglementaire, systèmes d'info statistiques, cadres légal & org...).

Au **niveau de l'intégration régionale**, il examine l'**existence de mécanismes de S&E** intégrant la **dimension régionale**.

AfriK4R Pilier 6 – Redevabilité pour les Résultats

Ce pilier examine la mesure dans laquelle les **institutions rendent des comptes**, la **participation des acteurs non étatiques** dans le processus de développement, la **rétroaction pour la prise de décisions**, l'**alignement des partenaires sur la planification nationale** et l'**existence de mécanismes de redevabilité favorisant l'intégration régionale**.



Merci pour votre attention.

Site de l'AfCoP: <http://cop-mfdr-africa-fr.ning.com>



AfriK4R